



---

werkgevers en werknemers - samen werken aan ontwikkeling

## Akkoord landelijk sociaal plan Jeugdzorg

De ondergetekenden,

de organisatie van werkgevers

Jeugdzorg Nederland

en

de volgende organisaties van werknemers

FNV Zorg en Welzijn

CNV

FBZ: Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg

verklaren hierbij dat zij een akkoord hebben bereikt over een landelijk sociaal plan voor de Jeugdzorg. Dit akkoord is voorgelegd aan de achterbannen en zij hebben ingestemd met de inhoud.

Met dit akkoord is invulling gegeven aan de opdracht om te komen tot een landelijk mobiliteitsplan zoals verwoord op pagina 82 van de cao jeugdzorg 2024-2025 (bijlage 1: Cao akkoord 2024 – 2025). Na vaststelling van dit onderhandelaarsakkoord door alle achterbannen, gelden vanaf 1 juli 2024 de afspraken voor de leden van Jeugdzorg Nederland. Dit landelijk sociaal plan wordt bij het ministerie van SZW aangemeld en krijgt de status van Cao. Aan het ministerie wordt gevraagd om deze afspraken algemeen verbindend te verklaren zodat ze gelden voor alle werkgevers en werknemers in de sector Jeugdzorg. Tot die tijd gelden alle bestaande afspraken die op dit moment in de Cao jeugdzorg zijn opgenomen, inclusief artikel 3.10.

Dit landelijk sociaal plan vormt van 1 juli 2024 tot en met 31 december 2026 het kader waarmee werkgevers en werknemers werken aan mobiliteit met het oog op behoud van werknemers voor de organisatie, de regio en de sector als totaal: werknemers staan daarbij

op één, want zonder hen geen uitvoering van het werk. In dit landelijk sociaal plan komen in de onderscheiden onderdelen van het plan zowel de vrijwillige, preventieve mobiliteitsactiviteiten als de verplichte activiteiten aan bod. Beide vormen zo een mooi en effectief geheel, van groot belang om de werkgelegenheid in de sector te versterken en werknemers te behouden.

Als onderdeel van het akkoord zal tegelijk met de vaststelling van dit landelijk sociaal plan artikel 3.10.b van de cao Jeugdzorg 2024-2025 worden aangepast: de transitievergoeding wordt voortaan berekend op basis van de actuele wet- en regelgeving.

Er zijn werkgevers die naast de cao Jeugdzorg ook andere cao's toepassen. Deze werkgevers kunnen met de vakbonden onderzoeken of zij dit landelijk sociaal plan ook van toepassing kunnen laten zijn op de organisatieonderdelen die vallen onder andere cao's dan de cao Jeugdzorg.

Tot slot roepen partijen ook de gemeenten en de rijksoverheid op om actief bij te dragen het oplossen van de arbeidsmarktproblemen waar de sector de komende jaren mee te maken krijgt en het ondersteunen van een goed mobiliteitsbeleid in brede zin zodat de gekwalificeerde werknemers die nodig zijn voor de uitvoering van de jeugdzorg, behouden blijven voor de totale sector.

De tekst van het Landelijk sociaal plan is definitief en zal niet verder worden aangepast door een redactiecommissie Cao Jeugdzorg. Deze commissie krijgt wel de opdracht de aanpassingen in de lopende cao-teksten te realiseren.

Akkoord bevonden en overeengekomen op 8 juli 2024.

Namens Cao-partijen,

**Jeugdzorg Nederland**

E. van Doorn



**FNV Zorg en Welzijn**

M. van der Aar



**CNV**

A. Spieseke



**FBZ: Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg**

L. de Groot

